

## はたらくぞドットコム(はたらくぞどっとこむ) 利用規約 —求人企業約款—

はたらくぞドットコム (はたらくぞどっとこむ) 利用規約は、株式会社はたらくぞ.com が運営する求人広告サービスに関して、弊社と利用する会員および応募者に対しての権利義務関係を定めたものです。

### ■第1条 (サイトの名称と利用規約の承諾)

1. 「はたらくぞドットコム」(以下「本サイト」といいます)とは、株式会社はたらくぞ.com (以下「弊社」といいます) が提供する求人情報サイト (<http://www.hatarakuzo.com/>) および付随するメールなどの各種情報提供サービス、その他の求人情報サービスの総称です。
2. 「はたらくぞドットコム求人会員」(以下「会員」といいます)とは、企業情報及びその他の情報を登録し、求人広告掲載を希望した法人または個人事業主をいいます。会員は本サイトにおける求人情報サービスを利用できるものとし、会員は、登録の申し込み、またはサイト利用確認書の送付を行った時点で、本利用規約及び弊社個人情報保護方針の内容を全て承諾したものとします。

### ■第2条(本サービスの説明)

本サイトが提供する本サービスの内容は以下の通り

1. 会員が応募した者 (以下「応募者」といいます) を本サイトを利用して採用(第5条第1項参照)した場合、この時点でサービス料金の支払い義務が発生する「採用課金型求人広告」サービスです。
2. 本サイト内での「バナー広告」等の有料オプションの付帯サービスです。

### ■第3条 (会員の責任および情報の正当性)

1. 会員は、自らの意思で本サイトを利用し、利用に関わる全ての責任を負うこととします。
2. 会員が本サイトに情報の登録(以下「企業登録」といいます)や提供を行う場合、企業情報を含む全ての情報に対して真実かつ正確な情報のみを記入することとし、虚偽や誤解を招く内容は一切登録および提供しないものとします。本サイトへ登録または提供した内容に虚偽が含まれていることが判明した場合、掲載中止と会員登録の解除を行うとともに、悪質な場合は損害賠償を講じることができるものとします。

### ■第4条(本サービス利用にあたって)

1. 会員は本サイトより付与された ID 及びパスワードを用い、当サイトの管理者向けページを通じて求人広告の作成・掲載を行うことができます。会員の求人広告の掲載が実施された時点で、本サイトと会員の間で求人広告掲載の個別の契約が成立したものとします。この当該求人広告に対し応募者が採用された場合、会員は成果報酬費の支払いの義務が発生します。
2. 本サービスを利用しようとする法人または個人事業主は、本規約に同意の上 (本規約に違反しないことを前提として) 弊社に対して情報の提供を行うことで本サービスの利用が可能となります。

- 3.提供された情報をもとに、弊社の基準で審査を行い所定の基準に達したと認めた場合に「企業登録」を行います。「企業登録」を行った法人または個人事業主が「会員」となり、本サービスの利用が可能となります。
- 4.法人または個人事業主が直接本サイトへ登録を行った場合、弊社で審査を行い基準に適した場合に企業登録されます。なお、基準に達しない場合は企業登録ができない場合があります。
- 5.会員は情報に変更があった場合は遅滞なく情報の変更を行うものとします。
- 6.会員の ID・パスワード（以下「アカウント」）の管理について
  - 1) 会員は付与されたアカウントを自己管理において保管するものとする。
  - 2) アカウントを第三者へ利用・貸与・譲渡・移管・売買をしてはならない。
  - 3) 前項に対し違反した場合は本サービスの利用を停止することがあります。
  - 4) アカウントの管理不行き届きによる損害等の責任は会員自身が負うもので弊社は一切責任を負わないものとします。

#### 7.会員の利用停止と契約解除

会員は以下の各号のいずれかに該当した場合、本サービスの利用を停止または契約解除されても異議を申し立てないものとします。

- 1) 本規約に明確に違反または類似違反し、または違反の恐れがあると判断した場合
- 2) 過去において弊社より利用停止された者、また、利用停止された者が社名変更や他者を利用して登録しようとした場合や、それと思われると判断した場合
- 3) 本サービスの同業社や同種の業務を行っているとは判断した場合
- 4) 会員情報が虚偽・不正確・記載漏れなどの不実記載である場合
- 5) 本サービスの趣旨に添わない営利目的や誘客目的・広告目的と判断した場合
- 6) 弊社からの文書・メール・電話等での問い合わせ等に対して明確な回答を行わない場合
- 7) 応募率や採用率が著しく低く、弊社の規定する応募率や採用率が基準を下回る場合
- 8) 本サービスで応募があるにもかかわらず採用数が弊社の基準に達していないと判断した場合
- 9) 本規約の違反の疑いに対して、合理的な説明を求めてもその説明がなされなかった場合
- 10) 破産手続き、会社更生手続き、民事再生手続き等をした場合
- 11) 反社会勢力であると判断した場合
- 12) 弊社が利用停止と判断した場合

### ■第5条（採用と成果報酬費、および支払い）

#### 1.採用確定の定義

採用確定とは、本サイトを介して採用した応募者について、初入社・初勤務（選考過程において行われる一切のもの及び試用期間・研修・体験・見学等を含む）の開始を初入社日として

A,正社員・契約社員の場合は初入社日より30日（出勤日数ではなく暦日数で算定し、初入社日を含みます）目の時点で会員企業への在籍または勤務実績がある場合

B,アルバイト・パートの場合は初入社日より7日（出勤日数ではなく暦日数で算定し、初入社日を

含みます) 目の時点で会員企業への在籍または勤務実績がある場合 (但し求人掲載時点で出勤日数が7日以内となることを前提とした短期契約については初出社日)

をそれぞれ指すものとします。A. および B. に定めた日数目に雇用を継続、すなわち在籍または勤務実績がある場合を、「採用確定」と定義します。

## 2.採用保証期間の定義

正社員・契約社員の場合は初出社日より29日目までを、アルバイト・パートの場合は初出社日より6日目までを「採用保証期間」といたします。(求人掲載時点で出勤日数が7日以内を前提とした短期契約の場合、採用保証期間は設定されません)

## 3.採用保証期間内に辞職があった場合

本項で定めた採用保証期間内に採用決定者本人の責により解雇された又は自己都合により退職し、かつ同期限内に電話・メール・FAX (17時以降・休日の場合はメール・FAXでの通知のみ可) で本サイトに申告した場合に限り、当社は会員に請求する当該採用決定者についての成果報酬費用を50%に減額するものとします。この場合、解雇又は退職の事実確認のため、当社から会員に対し採用決定者の解雇又は退職の事実及びその理由を確認できる資料を要求できるものとし、会員はこれに応じるものとします。

なお、最終の所定労働日の所定労働時間終了時を経過した時点で退職・解雇されていない場合、又は会員の責による退職・解雇の場合、本項は適用しないものとします。採用保証期間内(正社員・契約社員の場合は初出社日より29日目まで、アルバイト・パートの場合は初出社日より6日目まで)に該当応募者が辞職した旨の連絡を電話・メール・FAX (17時以降・休日の場合はメール・FAXでの通知のみ可) で本サイトに行われなかった場合、成果報酬費の満額の請求を行うもので、その請求に従う義務があるものとします。

## 4.採用した応募者が初出社しなかった場合

初出社日に応募者が出社しない場合は、初出社日の当日中に弊社宛てに電話・メール・FAX で連絡を行い、(17時以降・休日の場合はメール・FAXでの通知のみ可) 当サイトが認めた場合のみ成果報酬費の取り消しが可能になります。

初出社しなかった当日中に当サイトへの連絡通知が無かった場合は、成果報酬費の取り消しは無効となります。保証期間内に連絡通知があった場合は前項の通りに半額請求となります。

また、その保証期間内にも連絡通知が無かった場合は、採用確定及び保証期間終了とみなし成果報酬費の全額を支払う義務があるものとします。

## 5.成果報酬費について

会員は本サイトを利用して応募者の採用を行った場合、下記の成果報酬費を支払う義務が発生します。ただし本規約第5条3項に該当する場合は下記成果報酬費の半額のみ減免されます。

(ア) 正社員・契約社員を採用した場合：成果報酬費 80,000 円

(イ) パート・アルバイトを採用した場合：成果報酬費 20,000 円

※いずれも税抜表示

※成果報酬費は採用確定月の末日を持って締め、翌月の月末日での支払いとします。

いずれの金額もキャンペーン等により変更される場合があります。

金額や内容に変更が生じる場合は、対象会員に別途案内を行います。この場合、別途に案内した内容が本項よりも優先されるものとします。

## 6. 応募者への採用（内定含む）・不採用・辞退の判定について

掲載した求人への応募について、会員は、採用（内定含む）・不採用・辞退の判定および報告について、応募が行われた日より起算し 59 日以内に行う必要があります。特に採用（内定含む）時については、会員は可能な限り迅速に採用（内定含む）を決定した旨を本サイトに報告する義務があるものとします。

求人へ応募が行われた日より 60 日目の時点で、該当求人に採用（内定含む）・不採用・辞退の判定が本サイトに報告されなかった場合、本規約第 5 条 5 項で定めた各々の雇用形態に応じた成果報酬費と同額の支払い義務が生じます。なお本項に該当する成果報酬費の請求について、減免は行われません。

## 7. 成果報酬費の対象について

1. 本サイトを通じ応募した応募者を不採用・辞退とした場合、当該応募者を応募日より 1 年間に採用したときは、本サイトを通して採用されたとみなし該当する成果報酬費の請求について支払うものとします。ただし、60 日課金対象の場合は除きます。

2. 会員は採用の事実を弊社が確認するための要請に対して、真摯に対応し請求する資料等の提出や会員の会社及び関係各所への立ち入りを行うことができるものとします。

3. 本サイトを通じ会員の求人に応募をした応募者は、すべて当サイトからの応募者とみなし成果報酬費の発生対象とします。ただし他媒体に本サイトに掲載したものと同一求人広告を掲載している場合において、本サイトより先に当該他媒体を通して当該他媒体より応募があった場合は、当該の応募者の成果報酬費は発生しないものとします。ただし、この場合本サイトより当該媒体の応募の日時が早いことを証明するデータ・書類などの提出の義務付けを必要とします。なおこの証明できるものが提出できない場合及び証明に至らないものと当サイトが判断した場合は成果報酬費の発生対象となります。

4. 会員が本サイトを通して知り得た応募者情報に基づき、会員の関係会社（親会社・子会社）及び第三者（取引先等で資本関係問わず）が当該応募者を採用した場合、会員が採用したものとみなし成果報酬費の支払いの義務をはじめ一切の義務を負うものとします。なお、この関係会社への情報提供を承認することを意味するものではありません。

## 8. 採用時における雇用形態の変更について

応募者が掲載求人に応募した時点で、各々の応募に対応した成果報酬費が適用されるものとします。応募後に雇用形態の変更があっても成果報酬費の変更には一切応じかねます。

【例】正社員求人の応募者をアルバイトで雇用した場合も正社員の成果報酬費をお支払いいただきます。

#### 9.有料オプションおよび業務委託の手数料

1.会員が希望する場合、本サイト内にてバナー広告の掲載を、以下の手数料にて弊社に依頼することができます。

※おすすめバナー広告（掲載開始日を含め7日間）の掲載1回につき、10,000円(税抜表示)その他、随時オプションを用意し別途案内を差し上げることがあります。

ただしそれぞれのオプションについては確固たる効果を保証するものではありません。

2.業務委託（委託＝請負）として応募者から応募があった場合、1応募につき3,000円(税抜表示)の応募課金の対象となります。

※応募者への業務の委託の有無し問わず、1応募につき応募課金は発生します。

3.有料オプション及び業務委託の手数料は、当月末日をもって締め、翌月の月末日での支払いとします。

#### 10.本サービスの料金体系の変更

本サービスの提供料金に関して、会員に何らの事前告知なく変更が出来るものとします。

なお、当該変更前の応募に対して採用を行い採用決定した場合は、当該採用者が応募した時点の料金を適用するものとします。

#### 11.支払い

本規約に定める成果報酬費および手数料はいかなる場合でも取り消し・返還することはできません。会員は弊社より請求が行われた時点で、弊社の取り決める方法により遅延なく当該請求に従うものとします。

成果報酬費および手数料の支払いが遅れた場合、遅延損害金(年率14.6%)の加算が生じます。支払い期日は、成果報酬費は採用確定した日、手数料は有料オプションが適用された日をそれぞれ起算とし、当月末締め・翌月末（別途規定がある場合は当該期日）までの支払いといたします。支払い方法は弊社指定の銀行口座へ振り込むものとし、振込手数料は会員負担となります。

12.会員の過失により応募者を採用し、かつ弊社がお祝い金支払を行った場合、理由如何を問わずお祝い金相当額を支払うものとします。

13.会員が採用決定後の成果報酬費用の支払いを期日になっても支払わなかった場合、応募者に対して弊社からお祝い金の支払いを停止することがあります。また、会員からの成果報酬費の支払いが行われなかったにもかかわらず、お祝い金を弊社が支払った場合は、そのお祝い金を含めた

額を会員は支払うものとします。

## ■第6条（採用報告の義務および報告の遅延と隠匿並びに虚偽の報告について）

### 1.採用報告の義務

本サイトを経由して、会員の掲示する求人へ応募があった場合、会員は該当応募者について採用（内定含む）または不採用・辞退の判定を可能な限り迅速に本サイトへ報告する義務があるものとします。

また、会員は本サイトを利用して応募者の採用（内定含む）を行った場合は、速やかに本サイトに「採用報告」をする義務があります。「採用報告」は応募者に対して内定及び採用を行った時点で行うものとし、企業管理画面の応募管理ページの詳細ボタンから採用決定ボタンを押すことで「採用報告」となります。

採用（内定含む）報告を怠り又は虚偽の報告をした場合は、発覚した時点で成果報酬費の対象となり、また本サイトの利用の停止となることがあります。

### 2.報告の遅延と隠匿並びに虚偽の報告について

特に本サイトを経由して会員の求人へ応募した者を採用したにもかかわらず、採用の報告を怠り、支払いに遅れが生じた場合、遅れた期間に応じた遅延損害金（年率 14.6%）が請求額に加算されます。

また、採用の事実を隠匿、または、採用しているにも関わらず本サイトには不採用とする虚偽の報告を行った場合、規約違反金（隠匿された成果報酬費の2倍）と遅延損害金（年率 14.6%）を加算した請求が発生します。

なお、支払いの遅延及び支払い拒否については管轄裁判所への提訴をいたします。

### 3.応募者からの採用報告

応募者が採用された時点で本サイトに採用されたことの報告を通知してきた場合、当サイトはその事実確認を採用企業に対して行い、採用事実と認められる場合は「採用報告」の行使を当サイトが行う場合があります。

## ■第7条（会員の求人掲載基準）

### 1.本サイトは取扱い職種の範囲内において求人の申込みを原則受理します。

個人宅雇用による介護士及び家政婦、風俗業、ナイトワークの業態を営んでいる場合やその他、当社規定により受理できないと判断したものは掲載できません。

### 2.求人申込みの内容、企業情報の内容が法令に違反している場合またはその恐れがある場合、虚偽の内容である場合、及び弊社の判断により著しく不相当であると判断した場合には受理しません。また一度受理し本サイトに掲載をしていた場合においても前述の判断により掲載を即時に中止・削除を行なえるものとします。また、本条に定める掲載の中止・削除を行う以前に当該会員に対し請求が生じていた場合、当該会員は請求に応じる義務があるものとします。この請求の減免や取消はできません。

### 3.前項に基づく措置を実施したことで会員に不利益をもたらしても弊社は一切責任を負いません。

## ■第8条（禁止事項）

会員の有無を問わず、本サイトの利用者は以下の行為を行ってはならないこととします。

また、行った場合は登録・掲載を停止します。

- 1.弊社または第三者の肖像権、著作権、その他の知的所有権を侵害する行為。
- 2.弊社または第三者の財産、プライバシー等、他人の権利を侵害する行為。
- 3.弊社または第三者を誹謗中傷する行為。
- 4.弊社または第三者に不利益を与える、またはその恐れがある行為。
- 5.虚偽の情報を登録・申請する行為。
- 6.本サイトより得た情報を改ざんする行為。
- 7.本サイトへの不正アクセス、ハッキング、ウイルス攻撃、プログラム改ざんなどの運営妨害行為。
- 8.本サイトを利用した営業活動、営利目的の情報提供等の行為。
- 9.本サイトを通じて入手した情報を、複製、販売、その他私的利用の範囲を超えて使用する行為。
- 10.本サイトの運営を妨げる行為、あるいは弊社の信用を毀損する行為、またはその恐れのある行為。
- 11.公序良俗に反する行為、または抵触する恐れのある行為。
- 12.法令に違反する行為、または抵触する恐れのある行為。
- 13.労働条件が労働法規等に抵触する恐れのある行為
- 14.応募者に対して経済的・役務的負担（物品やサービスの購入、その他金銭等の出費）をかける行為
- 15.事実を誤認させるような行為や虚偽である行為
- 16.本サイトの運営を妨げ、または信用を失墜させる行為
- 17.その他弊社が不当と判断した行為

## ■第9条（会員登録情報の変更・削除）

- 1、会員は会員専用ページにおいて、登録した情報をいつでも変更することができます。また、会員が退会を希望する場合には弊社に連絡しその旨を伝えるものとします。退会希望は速やかに受理し、希望があれば登録情報の削除を行います。
- 2、多数の応募があるにも関わらず、弊社規定の最低基準の採用率をあげられなかった場合、求人掲載及び本サイトのサービス利用の停止を行います。
- 3、会員の地位は恒久的に保証されるものではなく、会員が本利用規約に違反したと弊社が判断した場合、その他、弊社がサービスの停止を必要と判断する事項が発生した場合は、当該会員に事前に通知することなく、本サイトのサービスの全部または一部の利用を一時停止、または会員情報を削除し本サイトのサービスを利用する権利を剥奪することができます。

## ■第10条（免責事項）

- 1.本サイトの利用（これらに伴う弊社または第三者の情報提供行為等を含みます）により生じる一切の損害について弊社は責任を負わないこととします。

- 2.本サイトが天変地異、システム障害、その他の理由により運営ができず、サービスが一部、もしくは全て利用できないことが生じた場合でも、利用できないことによる一切の損害（求人・求職活動の中断、精神的苦痛、またはその他の金銭的損失を含む一切の不利益）について、弊社は責任を負わないこととします。
- 3.弊社は、会員が本サイトに登録したデータ（個人情報、求人求職情報、送受信したメッセージ、履歴保存などその他一切の情報）が消去・変更されないことを保証できません。弊社の過失または不可抗力で預かった会員の情報に関して変更または削除された場合でも弊社は責任を負わず、データは会員が自己責任において管理することとします。
- 4.弊社は本サイトに掲載される全てのリンク先について安全を保障できません。本サイトを通じてアクセスしたサイトにより損害を被ったとしても、弊社は責任を負わないこととします。
- 5.本サイトの運営、サービス内容、利用料金などに変更が生じた場合も、会員に何らの事前告知なく変更が出来るものとします。
- 6.弊社は、本サイトに登録された一切の個人情報、求人求職情報、企業情報について、当該情報の真実性、信頼性、安全性、合法性を保証するものではありません。会員は自己の責任において本サイトを利用するものとし、登録された情報に起因して生じた紛争、もしくは会員や第三者に生じた損害について一切の責任を負わないものとします。
7. 会員が故意により虚偽の求人原稿を掲載したことにより、応募者が不利益を被ったとしても弊社に一切の責は無いものとします。またそのことでクレームやトラブルが発生しても弊社は関知せず、当事者同士で解決するものとします。

#### ■第11条（反社会勢力等の排除）

法人または個人事業主（役員及び従業員を含む）は本サービス登録時に反社会勢力等でないことを誓約するものとします。また、登録時及び契約期間中に違反があった場合は本サービスの停止と契約解除をすることができます。なお、その措置を取ったことによる損害賠償請求は一切できません。

#### ■第12条（本サービスの中断または停止）

本サイトは、以下のいずれかに該当する場合には、会員に事前告知することなく、本サイトのサービス利用の全部又は一部を、一時的に中断または永久に停止することができるものとし、それにより会員または利用者が生じた損害について一切の責任を負いません。また、システム障害やメンテナンス等により会員様の情報が消失した場合も一切責任を負いません。

- 1、システム及びサーバの点検又は保守作業行う場合。
- 2、火災、停電、天災地変、故障、事故などの不可抗力により本サイトの運営ができなくなった場合。
- 3、通信回線の故障、コンピューターの故障、システム障害等により停止した場合。
- 4、その他、弊社が中断もしくは停止を判断した場合。

#### ■第13条（本サイトからの通達やお知らせ）

会員様への本サービスからの通達やお知らせは、本システム上より電子メール等などで当サイトが適切と認めた方法で行います。また、その通達やお知らせの効力は当サイトが当該通知やお知らせを発



信した時点をもって発生したものとし、会員様がその通達やお知らせを受領・確認をしたかどうかにかかわらず発生するものとします。

#### ■第14条（情報利用）

- 1.本サイトに掲載されている全ての情報（写真、イラスト、データ等を含みます 以下同じ）の著作権は弊社に帰属します。
- 2.弊社は、本サイトへの登録情報、提供情報、もしくは会員・利用者から収集した情報などについて、自由に二次利用できるものとします。またこの場合の著作権は弊社に帰属します。

#### ■第15条（第三者に対する責任）

会員または利用者が、本サイトの利用により生じた紛争、損害は全て当該会員または利用者の責任において解決し、弊社は一切の責任を負わず介入しないものとします。

#### ■第16条（損害賠償）

会員または利用者が、本利用規約に違反し、弊社に対し損害を与えた場合、当該会員または利用者は、弊社に対し直接・間接を問わず一切の損害（弁護士費用、当社又は本サービスの信用、イメージ等の回復に要する費用等の一切を含みます）の賠償義務を負うこととします。

#### ■第17条（利用停止と申込拒否）

会員が本規約に違反した場合、もしくは弊社からの本規約や個別契約に基づく請求に対して支払いを拒んだ場合、弊社は即刻会員の資格を停止するとともに一切の契約を解除できるものとします。この契約解除により、会員に損害が生じた場合も、弊社は補償の責を負わないものとします。会員が弊社の有償オプションを利用していながら資格停止となった場合も、有償オプションの利用期間短縮による返金や減額には応じかねます。

なお本規約第8条を根拠とする会員資格停止や契約解除を行った企業については、内容によらず今後一切の弊社サービス利用および申込をお断りします。

#### ■第18条（利用規約の変更）

弊社は、本利用規約を予告なしに任意にいつでも変更できるものとし、変更の内容については本サイトの利用規約に掲載した時点で、全ての会員が了承したものとします。

#### ■第19条（運営者の変更、および同意の継承）

平成27年4月1日午前0時をもって運営責任者が株式会社第一エージェンシーより株式会社はたらくぞ.comへと移行します。会員が平成27年3月31日以前に株式会社第一エージェンシーと本サイト利用規約に同意していた場合、平成27年4月1日より本サイト利用規約への同意は株式会社はたらくぞ.comに継承されるものとします。このとき別途に規約への再同意を行う必要はないものとします。

■第20条（本サービスの終了）

本サービスを弊社の都合により事前の告知もなく停止することができるものとします。  
また、この措置で会員に対して一切責任を負うものではなく、会員は弊社に対して異議を申し立てることはできないものとします。

■第21条（個人情報）

個人情報の取扱いに関しては、本サイト内に定める「個人情報保護方針」に準拠します。

■第22条（会員が取得する個人情報について）

- 1) 会員は本サービスにより取得した個人情報を、個人情報保護の観点から適正に取り扱い、善良なる管理者として誠意をもって管理し、第三者へ提供したり採用目的以外での使用を禁止する。
- 2) 会員が前項に違反したことで、弊社が第三者から訴訟やクレームがあった場合は、会員の費用と責任において解決するものとする。また弊社がその対応をした場合は、会員は弊社が蒙った被害損害や費用の全てを負担するものとする。

■第23条(他媒体への掲載)

本サイトへ掲載している会員の求人広告を、本サービスの向上を目的とし会員には無告知で他求人媒体に掲載することができるものとする。

■第24条（管轄）

本利用規約は日本法を準拠法とし、本利用規約に関して生じる一切の紛争は、福岡地方裁判所を第一審の管轄裁判所とします。

■第25条（分離可能性）

本規約のいずれかの条項又はその一部が、管轄権を有する裁判所により、違法、無効、又は執行不能と判断された場合であっても、残部はその後有効に存続します。また、違法、無効、又は執行不能と判断された条項若しくは部分についても、当該条項若しくは部分の趣旨に最も近い有効な条項を無効な条項若しくは部分と置き換えて適用し、又は当該条項若しくは部分の趣旨に最も近い有効な条項となるよう合理的な解釈を加えて適用します。

付則 この規約は2008年9月1日から実施します。

付則 この規約は2010年11月1日より改定しました。

付則 この規約は2012年2月16日より改定しました。

付則 この規約は2013年2月6日より改定しました。

付則 この規約は2013年3月22日より改定しました。

付則 この規約は2013年8月8日より改定しました。

付則 この規約は2013年9月30日より改定しました。

付則 この規約は2014年2月3日より改定しました。

付則 この規約は 2014 年 3 月 3 日より改定しました。

付則 この規約は 2014 年 4 月 2 日より改定しました。

付則 この規約は 2014 年 11 月 12 日に改定しました。

付則 この規約は 2015 年 4 月 1 日に改定しました。

付則 この規約は 2016 年 6 月 1 日に改定しました。

付則 この規約は 2016 年 12 月 20 日に改定しました。

付則 この規約は 2017 年 5 月 19 日に改定しました。

付則 この規約は 2017 年 8 月 16 日に改定しました。

付則 この規約は 2019 年 6 月 21 日に改定しました。

運営責任者:株式会社はたらくぞ.com

福岡市中央区渡辺通 4 丁目 9 番 1 8 号 福酒ビル 5 階

フリーダイヤル: 0 1 2 0 - 5 2 9 - 1 2 3